

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА ТРУДОВОГО ПРАВА**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе УрГЮУ

д.ю.н., профессор Н.Н. Тарасов
« ____ » _____ 2017 г.

**ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ В АСПИРАНТУРУ ПО
СПЕЦИАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Направление подготовки:

40.06.01 Юриспруденция

(уровень подготовки кадров высшей квалификации)

Направленность (профиль) подготовки:

ТРУДОВОЕ ПРАВО; ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Екатеринбург, 2017

Программа включает в себя необходимый минимум знаний, которым должен владеть поступающий в аспирантуру.

На вступительном экзамене в аспирантуру необходимо продемонстрировать

- ✓ **знания** основ теории и истории трудового права, ведущих научных школ трудового права, проблематику основных институтов трудового права;
- ✓ **понимание** смысла законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, а также уметь их интерпретировать, поступающий в аспирантуру должен ориентироваться в правоприменительной и судебной практике по трудовым спорам;
- ✓ **владение** понятийным аппаратом трудового права, навыками работы с источниками трудового права и методологией анализа норм трудового законодательства.

Рекомендуемый список литературы приводятся в конце Программы.

Кроме того, в Программе дается примерный перечень вопросов, которые будут включены в билеты для вступительных экзаменов в аспирантуру.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Тема 1. Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права.

Наука трудового права.

Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее формы, их развитие в условиях рыночной экономики.

Понятие трудового права как отрасли. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права.

Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом.

Система трудового права как отрасли права и система трудового законодательства.

Российская наука трудового права, ее предмет и методы исследования. Основные научные школы трудового права, их представители.

Тема 2. Принципы трудового права

Понятие и классификация принципов трудового права. Основные принципы трудового права, их практическое значение. Соотношение принципов трудового права с общеправовыми принципами. Отражение принципов трудового права в нормах трудового права.

Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.

Тема 3. Источники трудового права

Понятие и общая характеристика источников трудового права. Особенности системы источников трудового права и система трудового законодательства.

Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

Международные правовые акты по вопросам труда и прав человека (Всеобщая декларация прав человека, международные пакты ООН по правам человека, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, конвенции и рекомендации Международной организации труда, Европейская социальная хартия, Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств СНГ и др.) как источники трудового права.

Юридическое значение Трудового кодекса Российской Федерации как источника трудового права.

Федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации как источники трудового права. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения: Указы Президента Российской Федерации; постановления

Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Место в системе источников трудового права актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления.

Соотношение Трудового кодекса РФ, федеральных законов, иных нормативных правовых актов о труде РФ и субъектов РФ, актов органов местного самоуправления в системе источников трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Акты договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Генеральные, межрегиональные, региональные, отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения по социально-трудовым вопросам как источники трудового права. Коллективный договор как локальный источник трудового права.

Локальные нормативные акты, их виды и значение. Соотношение централизованного и локального регулирования трудовых отношений на современном этапе.

Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм в трудовом праве.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Роль судебной практики в применении норм трудового права и совершенствовании трудового законодательства.

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность.

Физические лица как субъекты трудового права (работники).

Юридические лица как субъекты трудового права (работодатели). Представители работодателей.

Физические лица (в том числе индивидуальные предприниматели) как субъекты трудового права (работодатели).

Профессиональные союзы, иные представители работников и объединения работодателей как субъекты трудового права.

Надзорно-контрольные органы и органы по рассмотрению и разрешению трудовых споров как субъекты трудового права.

Тема 5. Правоотношения по трудовому праву

Система правоотношений в сфере труда, основания их возникновения, изменения и прекращения.

Понятие, стороны и содержание трудового правоотношения. Признаки трудового правоотношения, отличие трудовых правоотношений от иных

правоотношений, связанных с трудом. Порядок признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми.

Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми: понятие, виды, субъектный состав, содержание.

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и значение социального партнерства, его основные принципы.

Стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства.

Представители работников и работодателей, их правовой статус. Понятие и характеристика профсоюзов. Социальное назначение профессиональных союзов. Правовые основы деятельности профсоюзов в сфере труда. Полномочия профсоюзов. Гарантии деятельности профсоюзов. Иные представители работников, их полномочия. Объединения работодателей: правовые основы деятельности, их полномочия в сфере труда.

Право работников на участие в управлении организацией, основные формы участия.

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 7. Коллективные договоры и соглашения

Коллективные переговоры как метод согласования интересов сторон социального партнерства.

Понятие, виды и содержание соглашений, заключаемых между представителями работников и работодателей. Порядок их разработки, принятия и реализации.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора. Роль коллективного договора в решении вопросов труда и занятости, предупреждении трудовых споров.

Порядок ведения коллективных переговоров и подготовки коллективного договора. Процедура заключения и изменения (дополнения) коллективного договора.

Контроль за исполнением обязательств по коллективному договору.

Регистрация коллективных договоров и соглашений.

Ответственность за нарушения законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Тема 8. Трудовой договор

Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда. Понятие и правовая характеристика трудового договора. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых

договоров по поводу труда. Порядок признания отношений, возникших на основании гражданско–правового договора, трудовыми.

Содержание трудового договора: основные и дополнительные условия. Требования к содержанию трудового договора. Форма трудового договора.

Общий порядок заключения и оформления трудового договора. Вступление его в силу. Аннулирование трудового договора. Фактическое допущение к работе как основание возникновения трудовых отношений. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом.

Гарантии при приеме на работу. Необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Ограничения на занятие трудовой деятельностью.

Оформление приема на работу. Трудовая книжка.

Отдельные виды трудовых договоров. Срочные трудовые договоры. Трудовые договоры о работе по совместительству. Трудовой договор о дистанционной работе.

Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов на другую работу. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Перемещения. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Отстранение от работы. Правовые последствия отстранения от работы.

Общие основания прекращения трудового договора, их классификация.

Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Порядок расторжения трудового договора, оформление увольнения и производство расчета. Выходное пособие и иные компенсации при увольнении работников. Ограничения выплат работникам при прекращении трудового договора.

Правовая защита работников от незаконных увольнений и переводов. Участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Дополнительные гарантии при прекращении трудового договора для отдельных категорий работников (беременных женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, членов профессиональных союзов и др.).

Защита персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение, использование и передача персональных данных работника. Права работника

в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Тема 9. Рабочее время

Понятие и нормативы продолжительности рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.

Режим рабочего времени, порядок его установления. Особые режимы рабочего времени: ненормированный рабочий день, сменная работа, режим гибкого рабочего времени, разделение рабочего дня на части и др.

Использование и учет рабочего времени. Особенности суммированного учета рабочего времени.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ограничение сверхурочной работы.

Тема 10. Время отдыха

Понятие и виды времени отдыха. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.

Ежегодные (основные и дополнительные) оплачиваемые отпуска, порядок их предоставления и использования. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Разделение отпуска на части. Отпуск с последующим увольнением.

Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема 11. Оплата и нормирование труда

Понятие и правовая характеристика заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда работников.

Методы правового регулирования заработной платы. Соотношение централизованного (государственного) регулирования оплаты труда и локального регулирования заработной платы.

Правовая организация заработной платы в условиях рыночной экономики. Права работодателей по установлению форм, систем, размеров и видов оплаты труда работников.

Минимальный размер оплаты труда, его правовое значение и порядок установления. Установление минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Тарифные системы оплаты труда, их изменение и развитие в условиях перехода к рыночной экономике. Элементы тарифных систем. Тарифы как гарантия равного вознаграждения за равный труд.

Системы заработной платы по способам исчисления: повременная, сдельная, премиальная и др. Порядок установления систем оплаты труда.

Особенности системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Стимулирующие выплаты. Вознаграждение по итогам годовой работы. Премирование.

Районное регулирование заработной платы.

Доплаты и надбавки к заработной плате: понятие, виды, порядок установления, изменения и отмены.

Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.

Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров.

Порядок выплаты заработной платы и производства удержаний из нее.

Исчисление средней заработной платы.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Нормирование труда. Виды норм труда, порядок их введения, изменения и отмены.

Тема 12. Гарантии и компенсации

Понятие и виды гарантий и компенсаций, случаи их предоставления.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении государственных и общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки в пределах Российской Федерации и в зарубежные страны, при переезде на работу в другую местность, при служебных поездках в связи с разъездным, вахтовым и иным особым характером труда.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Гарантии донорам крови и ее компонентов.

Иные гарантии и компенсации.

Тема 13. Трудовая дисциплина

Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, порядок их утверждения. Уставы и положения о дисциплине.

Поощрение как метод обеспечения дисциплины труда. Основания и меры поощрения работников за труд. Поощрения за особые трудовые заслуги (награждения).

Понятие нарушения дисциплины труда (дисциплинарного проступка). Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству РФ. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения. Снятие дисциплинарного взыскания.

Виды дисциплинарной ответственности: общая и специальная.

Тема 14. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Профессиональные стандарты.

Понятие квалификации работника и способы ее проверки. Профессиональные стандарты, их значение. Порядок применения профессиональных стандартов.

Профессиональное обучение непосредственно в организациях. Права и обязанности работодателя и работника в сфере подготовки и дополнительного профессионального образования.

Независимая оценка квалификации. Порядок ее проведения.

Ученический договор, его содержание, срок, форма и срок действия. Организационные формы ученичества. Недействительность условий ученического договора. Права и обязанности учеников по окончании ученичества.

Тема 15. Правовое регулирование охраны труда

Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

Право работника на охрану труда и гарантии этого права.

Обеспечение охраны труда. Органы управления охраной труда в организации. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и обязанность работников по соблюдению требований охраны труда.

Специальная оценка условий труда: значение, порядок проведения, правовые последствия. Порядок установления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ответственность работодателя за нарушения требований охраны труда.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора

Обязанность стороны трудового договора возместить вред, причиненный другой стороне этого договора. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, условия ее наступления, отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.

Материальная ответственность работодателя за материальный ущерб, причиненный работнику и его имуществу. Возмещение материального вреда, причиненного работнику. Компенсация морального вреда.

Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность работников за причинение ущерба имуществу работодателя.

Определение размера причиненного работником материального ущерба и причины его возникновения. Порядок взыскания ущерба.

Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.

Тема 17. Защита трудовых прав и свобод

Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, их компетенция. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Ответственность должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства.

Иные способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав. Судебная защита трудовых прав и свобод.

Тема 18. Индивидуальные трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения

Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.

Подведомственность трудовых споров. Сроки обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях. Медиация как досудебный способ разрешения индивидуального трудового спора. Комиссии по трудовым спорам: порядок создания, компетенция. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Обжалование решений КТС.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судебном порядке. Подсудность трудовых споров. Сроки обращения в суд.

Порядок исполнения решений органов по рассмотрению трудовых споров.

Тема 19. Коллективные трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения

Понятие коллективных трудовых споров и причины их возникновения.

Примирительные процедуры, их виды. Сроки и порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

Право на забастовку как конституционное право работников. Законодательные ограничения права на забастовку. Понятие забастовки, порядок ее организации и проведения. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Основания и порядок признания забастовки незаконной. Правовые последствия признания забастовки незаконной.

Ответственность сторон коллективных трудовых споров за нарушение порядка их разрешения.

Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Специальная часть

Тема 20. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Дифференциация в правовом регулировании труда как особенность метода трудового права. Критерии дифференциации.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиальных исполнительных органов. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда надомников. Особенности регулирования труда дистанционных работников. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц. Отраслевые особенности регулирования труда (педагогических работников, научных работников, медицинских работников, работников транспорта, спортсменов и тренеров, работников, занятых на подземных работах). Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности регулирования труда лиц, работающих на микропредприятиях. Особенности регулирования труда работников,

направляемых временно работодателем к другим лицам по договору о предоставлении персонала.

Особенности регулирования труда других категорий работников.

Литература для подготовки к экзамену

Основная

1. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров / отв. ред. Н. Л. Лютов. М.: Проспект, 2017
2. Гладков Н.Г. Трудовые споры: Учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры. М.: Юрайт, 2016. ЭБС. Режим доступа <https://biblio-online.ru/book/89D1D64F-AE6A-43BF-AA31-5ADB9D35D08F>
3. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право: учебник. М.: Проспект, 2015.
4. Киселев И.Я. Трудовое право России: Историко – правовое исследование: Учеб. пособие. М., 2001.
5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др./ Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. ЭБС. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=4787>
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации – 6-е изд. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: ИНФРА-М-КОНТРАКТ, 2014.
7. Петров А.Я. Трудовой договор: Учебно-практическое пособие для магистров. 2-е изд., пер. и доп. М.: Юрайт, 2014. ЭБС. Режим доступа <https://biblio-online.ru/book/2DDF4DCA-D034-421F-A642-236EB653B3AB>
8. Сухарев А.Е. Актуальные проблемы российского трудового права: монография. Екатеринбург, 2014
9. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: Учебник для бакалавриата и магистратуры. 2-е изд., пер. и доп. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юрайт, 2016. ЭБС. Режим доступа <https://biblio-online.ru/book/CB5B2AB4-BDAD-4C74-A1C0-F7A0DB5214DD>
10. Трудовое право. В 2 т. Т. 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры. 2-е изд., пер. и доп./ отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юрайт, 2016. ЭБС. Режим доступа <https://biblio-online.ru/book/47EC8313-C5ED-4118-B5B0-71C6291E0CE2>
11. Курс российского трудового права: В 3 т. Т.1. Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1996. Т.2. Рынок труда и обеспечения занятости (правовые вопросы) / Под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. М.: Юристъ, 2001. Т.3 Трудовой договор / Научн.ред. Е.Б.Хохлов. СПб.: Юрид. центр ПРЕСС, 2007.
12. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т.1. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. . – 2-е изд., перераб. и доп. М.: Статут, 2009.

13. Сафонов В.А. Социальное партнерство: Учебник для бакалавриата и магистратуры. М.: Юрайт, 2015. ЭБС. Режим доступа <https://biblioonline.ru/book/83BCC8D4-FB43-4F46-9868-309C56CFC8D2>
14. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. М.: Статут, 2006.

Дополнительная

1. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
2. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Проспект, 2008.
3. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.: Юрид. лит., 1972.
4. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань: Изд-во Казан.ун-та, 1989.
5. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб., 2004
6. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения: Монография. М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. ЭБС. Режим доступа <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=503207>
7. Бугров Л. Трудовой договор в России и за рубежом: монография. Пермь: Пермский гос. нац. исслед. ун-т. Пермь, 2013.
8. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1977.
9. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Монография. Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 1997.
10. Головина С.Ю. Конституционные принципы и права в сфере труда и их конкретизация в трудовом законодательстве России // Российский юридический журнал. 2015. № 1
11. Головина С.Ю. Определение пределов договорного регулирования трудовых отношений // Закон. 2011. № 10
12. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: науч.-практ.пособие /под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011.
13. Договоры о труде в сфере действия трудового права /под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.
14. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву. М.: Проспект, 2008.
15. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: Монография. М.: РПА МЮ РФ, Изд-во ООО «Цифровичок», 2004.
16. Долова А.З.Юридические факты в трудовом праве: монография. М.: Проспект, 2009.
17. Ершова Е.А. Сущность, источники и формы трудового права в Российской Федерации. М.: РАП, 2008.
18. Жильцов М.А. Дефекты трудового права: Монография. Екатеринбург, 2010

19. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория: Монография. Оренбург, ООО «Агентство «Пресса», 2006.
20. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978.
21. Костян И.А. Защита субъективных прав, свобод и законных интересов: трудовправовой аспект: монография. М.: Проспект, 2009.
22. Крылов К.Д. Социальное партнерство в современных условиях. М.: Профиздат, 1998.
23. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. М.: Юстицинформ, 2010.
24. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудовправового компаративизма). Книга первая. М.: Статут, 2007.
25. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М.: Наука, 1989.
26. Лушникова М.В., Лушников А.М., Очерки теории трудового права. СПб: «Юридический центр Пресс», 2006.
27. Лушников А.М. Наука трудового права России. Историко-правовые очерки в лицах и событиях: Монография. М.: Проспект, 2003.
28. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке. Современное состояние и тенденции развития: Монография. М.: Проспект, 2015.
29. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016
30. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юрид. лит., 1985.
31. Никитинский В.И. Эффективность норм трудового права. М.: Юрид.лит., 1971.
32. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юрид. лит., 1972.
33. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М.: Юрид.лит., 1979.
34. Реформирование трудового законодательства / под ред. Ю.П. Орловского, А. Я. Петрова. — М.: НИУ ВШЭ, 2012.
35. Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование. Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 2003.
36. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм. М.: МГИУ, 2003.
37. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: «Вердикт-1М», 1999.
38. Трудовые споры: учеб.пособие / под ред. В.А.Сафонова, Е.Б.Хохлова. М.: Проспект, 2015.
39. Трудовое право России: проблемы теории. Коллективная монография / Отв. ред. С.Ю.Головина. Екатеринбург: Изд. дом УрГЮА, 2006.
40. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново: Изд-во Ивановского гос.ун-та, 2004.

Вопросы к вступительному экзамену в аспирантуру

1. Наука трудового права и ее представители.
2. Предмет, метод и система трудового права.
3. Принципы трудового права.
4. Источники трудового права, их соотношение.
5. Международные правовые акты по вопросам труда и прав человека как источники трудового права.
6. Локальные нормативные акты, их виды. Порядок разработки и принятия.
7. Трудовые отношения и их отличие от других отношений, связанных с трудом. Основания возникновения трудовых отношений.
8. Работник как сторона трудового отношения.
9. Работодатель как сторона трудового отношения.
10. Социальное партнерство: понятие, уровни, формы и принципы.
11. Коллективные договоры и соглашения: понятие, значение, содержание.
12. Порядок заключения и изменения коллективных договоров и соглашений.
13. Трудовой договор: понятие и содержание.
14. Отличие трудового договора от иных соглашений о труде. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения и правовые последствия его нарушения.
15. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
16. Ограничения при приеме на работу.
17. Необоснованный отказ в приеме на работу.
18. Срочный трудовой договор как особый вид трудового договора.
19. Испытание при приеме на работу.
20. Трудовые книжки: значение, порядок заполнения.
21. Перевод на другую работу и перемещение.
22. Виды переводов: постоянные и временные, по состоянию здоровья.
23. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
24. Отстранение работника от работы: основания и правовые последствия.
25. Прекращение трудового договора: общая характеристика.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон.
27. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения численности или штата работников.
28. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе.
29. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
30. Расторжение трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

31. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
32. Оформление прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и иные компенсации при увольнении работников.
33. Защита персональных данных работника.
34. Понятие и характеристика рабочего времени.
35. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.
36. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления. Особые режимы рабочего времени (сменная работа, разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени).
37. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, ненормированный рабочий день).
38. Работа в выходные и праздничные дни.
39. Понятие и виды времени отдыха.
40. Ежегодный оплачиваемый отпуск: виды и продолжительность.
41. Порядок предоставления и использования ежегодных отпусков. Основания и порядок перенесения (продления) отпуска.
42. Замена отпуска денежной компенсацией. Разделение отпуска на части. Отпуск с последующим увольнением.
43. Понятие и характеристика заработной платы. Структура заработной платы.
44. Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Порядок установления минимального размера оплаты труда.
45. Порядок выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
46. Тарифная система оплаты труда. Элементы тарифной системы оплаты труда.
47. Доплаты и надбавки к заработной плате. Основания и порядок установления.
48. Основания и размеры удержаний из заработной платы.
49. Понятие и виды гарантий и компенсаций в сфере труда.
50. Гарантии и компенсации при направлении работников в командировки и служебные поездки.
51. Дисциплина труда: понятие и общая характеристика. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
52. Меры поощрения за успехи в работе. Поощрения за особые трудовые заслуги (награждения).
53. Виды дисциплинарной ответственности: общая и специальная.
54. Основание и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
55. Понятие квалификации работника и способы ее проверки. Профессиональные стандарты, их значение и порядок применения.
56. Ученический договор: понятие, стороны, содержание.

57. Понятие охраны труда по трудовому праву. Нормы и правила по охране труда.
58. Обеспечение права работника на охрану труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
59. Специальная оценка условий труда: значение для института охраны труда и порядок проведения.
60. Общая характеристика материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности.
61. Условия привлечения работников к материальной ответственности и обстоятельства, освобождающие работников от ответственности.
62. Виды материальной ответственности работника: ограниченная и полная.
63. Договоры о полной материальной ответственности работников.
64. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.
65. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику и его имуществу.
66. Способы защиты трудовых прав работников.
67. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
68. Самозащита работниками трудовых прав.
69. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Органы надзора и контроля.
70. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. Подведомственность споров.
71. Комиссии по трудовым спорам: виды, порядок образования, компетенция.
72. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Обжалование и исполнение решений КТС.
73. Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Споры, непосредственно подведомственные суду.
74. Понятие, виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров: выдвижение и рассмотрение требований работников, примирительные процедуры.
75. Понятие забастовки и порядок ее проведения. Ограничение права на забастовку. Незаконные забастовки. Порядок признания забастовки незаконной.
76. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
77. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
78. Особенности регулирования труда руководителя организации.
79. Особенности регулирования труда совместителей.
80. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
81. Особенности регулирования труда работников транспорта.

82. Особенности регулирования труда педагогических и научных работников.
83. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
84. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
85. Особенности регулирования труда иностранных работников и лиц без гражданства.
86. Особенности регулирования труда надомников и дистанционных работников.
87. Особенности регулирования труда лиц, работающих на микропредприятиях.
88. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим лицам по договору о предоставлении персонала.